



РЕПУБЛИКА СРБИЈА/REPUBLIKA E SERBISE  
ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БУЈАНОВАЦ/  
ADMINISTRATA KOMUNALE BUJANOC

Карадђорђа Петровића, бр .115, 17520 Бујановац/  
Karagiorgje Petroviq, nr. 115, 17520 Bujanoc  
tel; 017/651-103, 017/651-013, fax; 017/651-044.

Број/ Numër: 02 -111-10/2023

Дана/Мë: 25.07.2023.године

[www.bujanovac.rs](http://www.bujanovac.rs)

На основу члана 4.ст.8. и чл.81.,82.ст.4. и 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018 и 114/2021), члана 3. Уредебе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр.95/2016 и 12/2022), члана 27к. став 1. Закона о буџетском систему („Сл. гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022 и 118/2021 - др. закон), Кадровског плана Општинске управе општине Бујановац за 2023. годину бр. 02-179/22 од 23.12.2022.год., и у складу са Правилником о организацији и систематизацији радних места у општинској управи ,општинском правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама општине Бујановац 02-22/23-03 од 27.02.2023.,године доноси:

Нë базë тë нени 4.par.8.dhe 81,82.par.4.dhe 94. Ligjit mbi тë punësuarit në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal (“G.zyrtare e RS”, nr. 21/2016, 113/2017, 113/2017- ligj.tj , 95/2018 dhe 114/2021), nenit 3.të Urdhëresës mbi zbatimin e konkursit intern dhe publik për plotësimin e vendeve të punës në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal (“G.zyrtare e RS”, nr. 95/2016 dhe 12/2022), nenit 27k.par.1. të Ligjit mbi sistemin buxhetor (“G.zyrtare e RS”, 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - përmiss., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - ligj.tj, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021,138/2022 dhe 118/2021 - ligj.tj), Planit kadrovik të Administratës komunale të komunës së Bujanocit për vitin 2023 nr. 02-179/22 të datës 23.12.2022 dhe në përpuethshmëri me Rregulloren mbi organizimin dhe sistematizimin e vendeve të punës në Administratën komunale, avokaturën publike, shërbimet profesionale dhe njërive organizative të komunës së Bujanocit, numër 02-22/23-03 të datës 27.02.2023, Kryeshefi i Administratës komunale sjell:

### РЕШЕЊЕ / АКТВЕНДИМ

**О попуњавању радних места службеника путем јавног конкурса  
у Општинској управи Бујановац  
мби plotësimin e vendeve të punës së zyrtarit nëpërmjet konkursit publik  
нë Administratën komunale të Bujanocit**

#### I

У Општинској управи општине Бујановац путем јавног конкурса да се попуне следећа радна места:

Нë Administratën komunale të komunës së Bujanocit nëpërmjet konkursit publik të plotësohen këta vende të punës:

1. Радно место : **Послови из области пољопривреде, шумарства, водопривреде, лова и риболова-III.**, Одељење за привреду и локални економски развој, Општинске управе Бујановац, **Звање: Млађи Саветник – 1 службеник.**

Vendi i punës: **Punët nga fusha e bujqësisë, pylltarisë, ekonomisë së ujërave, gjuetisë dhe peshkimit-III**, Drejtorati për ekonomi dhe zhvillim ekonomik lokal, të Administratës komunale të Bujanocit, **thirrja: Këshilltar i ri** – 1 zyrtar.

**Услови:** Стечено високо образование на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету - дипломирани инжењер менаџмента, дипломирани економиста- мастер економиста или дипломирани правник – мастер права и завршен приправнички стаж или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца из члана 1. став 1. и 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе; положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

**Кусхтет:** Тë ketë të kryer studimet themelore akademike me së paku 240 ECTS - pikë, master i studimeve akademike, master i studimeve profesionale, studime specialistike akademike, studime specialistike profesionale, përkatësisht në studimet themelore në kohëzgjatje prej më së paku katër vite apo studimet specialistike në fakultet – inxhinier i diplomuar në menaxhim, ekonomist i diplomuar – master i ekonomikut ose jurist i diplomuar – master i juridikut, dhe stazhin e kryer të praktikantit ose së paku pesë vite marrëdhënie pune tek punëdhënësi nga neni 1, paragrafi 1 dhe 2 i Ligjit për të punësuarit në krahinat autonome dhe njësitë e vetëqeverisjes lokale; të ketë të dhënë provimin profesional shtetëror, si dhe kompetencat e nevojshme për kryerjen e punëve të vendit të punës.

2. Радно место: **Послови приватног предузетништва**, Одељење за привреду и локални економски развој, Општинске управе Бујановац, **Звање: Сарадник** – 1 службеник.

Vendi i punës: **Punët e ndërmarrësve privat**, Drejtorati për ekonomi dhe zhvillim ekonomik lokal, të Administratës komunale të Bujanocit, **thirrja: Bashkëpunëtor** – 1 zyrtar.

**Услови:** Стечено високо образование на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године – економиста-бачелор економиста или правник - бачелор права, и најмање три године радног искуства у струци, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

**Кусхтет:** Тë ketë të kryer studimet themelore akademike me së paku 180 pikë ECTS, studime themelore profesionale, përkatësisht studimet në kohëzgjatje prej më së paku tri vite ekonomist-bachelor i ekonomisë ose bachelor i juridikut, dhe më së paku tri vite përvojë pune në profesion, të ketë të dhënë provimin shtetëror profesional, si dhe kompetencat e nevojshme për kryerjen e punëve të vendit të punës.

## II

У радни однос се може примити лице само под условом да испуњава све услове за запошљање прописане чл.80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018 и 114/2021).

Нë marrëdhënie të punës mund të pranohet personi me kusht që të i plotësoj të gjitha kushtet për punësim të përcaktuara me nenin 80. Ligjit mbi të punësuarit në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal (“G.zyrtare e RS”, nr. 21/2016, 113/2017, 113/2017- ligj.tj , 95/2018 dhe 114/2021).

### III

Провера стручне оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку обавља се само са оним кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту.

Vërtetimi i aftësisë profesionale, njohurive dhe aftësive të kandidatëve në procesin e përzgjedhjes kryhet vetëm me ata kandidatë, aplikimet e të cilëve janë të afatshme, të lejuara, të kuptueshme dhe të plota, me të cilat janë paraqitur të gjitha provat e nevojshme dhe që plotësojnë kërkesat për të punuar në vendin e punës të publikuar.

Провера стручних знања кандидата врши се из области познавања прописа којима се уређује правни положај локалне самоуправе као и општих прописа о раду, прописа о канцеларијском пословању и управни поступак, познавање прописа везани за радно место које се попуњава.

Vërtetimi i njohurive profesionale të kandidatëve kryhet në fushën e njohjes së dispozitave që rregullojnë pozicionin juridik të vetëqeverisjes lokale, si dhe dispozitat e përgjithshme të punës, dispozitat për funksionimin e zyrave dhe procedurën administrative, njohuri të dispozitave në lidhje me vendin e punës që duhet të plotësohet.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија, именована од стране Начелника Општинске управе општине Бујановац.

Konkursi publik zhvillohet nga Komisioni, i emëruar nga Kryeshefi i Administratës Komunale të komunës së Бујаночит.

### IV

Место рада је Општина Бујановац, Општинска управа, ул.К.Петровића бр.115, 17520 Бујановац.

Vendi i punës është Komuna e Бујаночит. Administrata komunle. Rr.L.Petroviq, nr. 115, 17520 Бујанос.

### V

За наведена радна места, радни однос се заснива на неодређено време.

Për vendet e theksuara të punës, marrëdhënia e punës themelohet në kohë të pacaktuar.

### VI

Оглас о јавном конкурсy садржи податке о радним местима преузете из Правилника и условима за запошљење на радном месту, као и у стручној оспособљености знања и вештина нарочито из области знања и вештина, које су за то радно место утврђене као посебне функционалне компетенције, које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, телефон и име особе задужене за давање додатних обавештења о јавном конкурсy, адреси на коју се пријаве подносе, као и податке о доказима који се подносе и прибављају уз пријаву.

Shpallja për Konkursin publik për vendet e lira përmban informacione për vendet e lira të punës të marrura nga Rregullorja dhe kushtet për punësim në vendin e punës, si dhe për kompetencën profesionale të njohurive dhe aftësive, përkatësisht nga lëmia e njohurive dhe aftësive, të cilat janë të përcaktuar për atë vend pune si kompetenca funksionale të posaçme, të cilat vlerësohen në procedurën zgjedhore dhe mënyrën e verifikimit të tyre, afati i fundit për paraqitjen e aplikimeve për konkurs publik, telefoni dhe emri i personit përgjegjës për dhënien e informacionit shtesë në lidhje me konkursin publik, adresën në të cilën paraqiten aplikimet, si dhe informacione mbi provat e paraqitura dhe të marra me aplikim.

## VII

Оглас о јавном конкурсy биће објављен на интернет презентацији [www.bujanovac.rs](http://www.bujanovac.rs) и огласној табли Општинске управе општине Бујановац, и у најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије објавити обавештење о јавном конкурсy и адресу интернет презентације општине Бујановац на којој је објављен оглас.

Нјофтими пѐр Конкурсин публик до тѐ публиkohет нѐ фаген е интернетит [www.bujanovac.rs](http://www.bujanovac.rs) си dhe tabelѐн е shpalljeve тѐ Administratѐs komunale тѐ komunѐs сѐ Bujanocit dhe мѐ сѐ paku нѐ нѐ gazetѐ ditore е cila distribuohet нѐ тѐрѐ terriorin е Republikѐs сѐ Srbisѐ тѐ shpallet нјофтими mbi Конкурсин публик dhe adresѐн е faqes сѐ интернетит тѐ komunѐs сѐ Bujanocit нѐ тѐ cilѐн ѐshtѐ shpallur Конкурси.

Рок за подношење пријава је 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурсy у дневним новинама.

Afati пѐр paraqitjen е aplikimeve ѐshtѐ 15 ditѐ nga data е shpalljes сѐ нјофтими тѐ конкурсит публик нѐ shtypin дитор.

## VIII

Ово Решење објавити на интернет презентацији и огласној табли Општинске управе општине Бујановац.

Ку Aktvendim shpallet нѐ фаген е интернетит dhe tabelѐн е нјофтими тѐ Administratѐs komunale тѐ komunѐs сѐ Bujanocit.

### Образложење/Arsyetim

Одредбом чл.81. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018 и 114/2021), прописано је да се извршилачко радно место попуњава трајним премештајем спровођењем, интерног конкурса, преузимањем службеника или заснивањем радног односа након спроведеног јавног конкурса. Одредбом чл.82.ст.4.истог Закона прописано је да ако се радно место не попуни ни преузимањем службеника, обавезно се спроводи јавни конкурс.

Ме dispozитѐн е nenit 81. Ligjit mbi тѐ punѐsuarit нѐ krahinat autonome dhe нјѐситѐ е vetѐadministrimit lokal lokal (“G.zyrtare е RS”, nr. 21/2016, 113/2017, 113/2017- ligj.tj , 95/2018 dhe 114/2021), пѐrcaktohet qѐ vendi i punѐs plotѐsohet me transferim тѐ пѐрhershѐм duke zhvilluar, konkurs intern, marrjen е нјѐ zyrtari ose krijimin е punѐs me konkursi публик. Dispozita е nenit 82, paragrafi 4 i тѐ нјѐjtит ligj пѐrcakton qѐ нѐсе нјѐ vend i lirѐ nuk plotѐsohet edhe me marrjen е нјѐ zyrtari, detyrimisht zhvillohet konkursi публик.

На основу чл.11. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр.95/2016 и 12/2022), јавни конкурс се спроводи ако извршилачко радно место није попуњено премештајем, интерним конкурсом или преузимањем службеника од другог послодавца из чл.4.Закона, односно из државног органа. Јавни конкурс се спроводи ради попуњава радних места службеника и намештеника, као и за пријем приправника.

Нѐ базѐ тѐ nenit 11. тѐ Urdhѐresa mbi zbatimin е конкурсит intern dhe публик пѐр plotѐsimin е vendeve тѐ punѐs нѐ krahinat autonome dhe нјѐситѐ е vetѐadministrimit lokal (“G.zyrtare е RS”, nr. 95/2016 dhe 12/2022), Конкурси публик zhvillohet нѐсе vendi i punѐs nuk plotѐsohet me transferim тѐ пѐрhershѐм, me konkurs inter ose me parrjen е zyrtarit nga punѐdhѐнѐси tjetѐr nga neni 4.i Ligjit, gjegjѐsisht nga organi shtetѐror. Конкурси публик zhvillohet пѐр shkak тѐ plotѐsimит тѐ vendeve тѐ punѐs пѐр zyrtarѐт dhe shѐrbyesve, si dhe пѐр pranimin е praktikantave.

Имајући у виду чињеницу да радна места наведена у тачки I овог решења и предвиђено Правилником о организацији и систематизацији радних места у општинској управи ,општинском правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама општине Бујановац 02-22/23-03 од 27.02.2023.,године није попуњено, те да чланом 27 к. став 1. Закона у буџетском систему прописано је да у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима

јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

Duke marrur parasysh faktin që vendi i punës i theksuar në pikën I.të këtij Aktvendimi dhe që është paraparë me Rregulloren mbi organizimin dhe sistematizimin e vendeve të punës në Administratën komunale, avokaturën publike, shërbimet profesionale dhe njësitë organizative të komunës së Bujanocit, nr. 02-22/23-03 të datës 27.03.2023, dhe se ky vend nuk është i plotësuar dhe se me nenin 27k par.1. të Ligjit mbi sistemin buxhetor është paraparë që në periudhën nga 1 janari 2021 deri më 31 dhjetor 2023, përdoruesit e fondeve publike lejohen të punësojnë deri në 70% të numrit të përgjithshëm të personave, të cilëve u është ndërprerë marrëdhënia e punës për çfarëdo arsye në vitin kalendarik të mëparshëm (minus numrin e punonjësve të rinj të përhershëm dhe me afat të caktuar në cilësinë e kursantëve në atë vit kalendarik dhe punonjësve të veçantë të pranimit në vitin kalendarik aktual) pa leje të posaçme për punonjësit e pranuar në vitin aktual kalendarik. për një kohë të pacaktuar dhe për një periudhë të caktuar kohore në cilësinë e kursantëve mbi atë përqindje, me propozimin e organit kompetent, me mendim paraprak të Ministrisë.

На основу свега изнетог одлучено је као у диспозитиву овог Решења.

Нë базë të të gjitha që у лartë cekën është vendosur sikurse në диспозитивин е кëtij Aktvendimi.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БУЈАНОВАЦ  
ADMINISTRATA KOMUNALE E KOMUNËS SË BUJANOCIT

Доставити – Тë i dorëzohet:

- Службенику за управљање људским ресурсима - zyrtarit menaxhimin e resurseve njerëzore, и - dhe
- Архиви – arkivit



Начелник - Kryeshefi,  
Насим Рехеџи / Nasim Rexhepi