



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА/REPUBLIKA E SERBIË
ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БУЈАНОВАЦ/
ADMINISTRATA KOMUNALE BUJANOC**

Карадђорђа Петровића, бр .115, 17520 Бујановац/

Karagjorgje Petroviq, nr. 115, 17520 Bujanoc

tel; 017/651-103, 017/651-013, fax; 017/651-044

Број/ Numër: 02 -111-10 /2022

Дана/Мë: 12.05.2022.године

www.bujanovac.rs

На основу члана 4.ст.8. и чл.81.,82.ст.4. и 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018 и 113/2017 - др. закон.), члана 2.Уредбу о изменама и допунама Уредебе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр.95/2016 и 12/2022), члана 27к. закона о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021 и 118/2021 - др. закон), Кадровског плана Општинске управе општине Бујановац за 2022. годину бр. 02-191/21 од 29.12.2021год. и у складу са Правилником о унутрашњој систематизацији радних места у Општинској управи, Општинском правобранилаштву, стручним службама и посебним организацијама општине Бујановац 02-14/22-03 од 11.02.2022.године доноси:

Në bazë të neni 4.par.8.dhe 81,82.par.4.dhe 94. Ligjit mbi të punësuarit në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal ("G.zyrtare e RS", nr. 21/2016, 113/2017, 95/2018 dhe 113/2017 – ligj.tj), nenit 2.të Urdhëresës mbi ndryshimet dhe plotësimet e Urdhëresës mbi zbatimin e konkursit intern dhe publik për plotësimin e vendeve të punës në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal ("G.zyrtare e RS", nr. 95/2016 dhe 12/2022), nenit 27k të Ligjit mbi sistemi buxhetor ("G.zyrtare e RS", 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - përmiss., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - ligj.tj, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021 и 118/2021 - ligj.tj), Planit kadrovik të Administratës komunale të komunës së Bujanocit për vitin 2022 nr. 02-191/21 të datës 29.12.2021 dhe në përpuethshmëri me Rregulloren mbi organizimin dhe sistematizimin e brendshëm të vendeve të punës në Administratën komunale,avokaturën publike, shërbimet profesionale dhe njërive organizative të komunës së Bujanocit, numër 02-14/22-03 të datës 11.02.2022, Kryeshefi i Administratës komunale sjell:

Р Е Ш Е Њ Е / А К Т В Е Н Д И М

**О попуњавању радног места службеника путем јавног конкурса
у Општинској управи Бујановац
mbi plotësimin e vendit të punës të zyrtarit nëpërmjet konkursit publik
në Administratën komunale të Bujanocit**

I

У Општинској управи општине Бујановац путем јавног конкурса да се попуни следеће радно место:

Në Administratën komunale të komunës së Bujanocit nëpërmjet konkursit publik të plotësohen ky vend i punës:

Радно место : **Послови вођења бирачког списка** , Одељење за општу управу, Општинске управе Бујановац звање виши референт–2 извршилаца.

Vendi i punës: **Punët e udhëheqjes së listës zgjedhor** , Drejtorati për administratë të përgjithëshmen, të administratës komunale të Bujanocit, thirrja referent i lartë– 2 ekzekutues (shërbyes).

Услови: Сечено средње образовање друштвеног или природно-техничког смера у четворогодишњем трајању, положен државни стручни испит, најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару (MS Office пакет и интернет).

Kushtet: Arsimim të mesëm drejtimi shoqërorë ose natyrorë - teknik në kohëzgjatje prej katër vite, të ketë të dhënë provimin shtetëror profesional, më së paku pesë vite përvojë pune në profesion, njohja e punës me kompjuter (MS Office paketën dhe internetin).

II

У радни однос се може примити лице само под условом да испуњава све услове за запослење прописане чл.80. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018 , 113/2017 - др. закон, и 114/2021).

Нë marrëdhënie të punës mund të pranohet personi me kusht që të i plotësoj të gjitha kushtet për punësim të përcaktuara me nenin 80. Ligjit mbi të punësuarit në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal (“G.zyrtare e RS”, nr. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 – ligj.tj dhe 114/2021).

III

Провера стручне оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку обавља се само са оним кандидатима чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне,уз које су приложени сви потребни докази и који испуњавају услове за рад на оглашеном радном месту.

Ekzaminimi i kualifikimeve, njohurive dhe aftësive të kandidatëve në procesin e përzgjedhjes kryhet vetëm me ata kandidatë, aplikimet e të cilëve janë në kohë, të pranueshme, të kuptueshme dhe të plota, të shoqëruara nga të gjitha provat e nevojshme dhe që plotësojnë kërkesat për të punuar në vendin e punës të publikuar.

Провера стручних знања кандидата врши се из области познавања прописа којима се уређује правни положај локалне самоуправе као и општих прописа о раду, прописа о канцеларијском пословању и управни поступак, познавање прописа везани за радно место које се попуњава.

Ekzaminimi i njohurive profesionale të kandidatëve kryhet në fushën e njohjes së rregulloreve që rregullojnë pozicionin juridik të vetëqeverisjes lokale, si dhe rregulloret e përgjithshme të punës, rregulloret për funksionimin e zyrave dhe procedurën administrative, njohuri të dispozitave në lidhje me vendin e punës që duhet të plotësohet.

Јавни конкурс спроводи Конкурсна комисија именована од стране Начелника Општинске управе општине Бујановац.

Konkursi publik zhvillohet nga Komisioni i emëruar nga Kryeshefi i Administratës Komunale të komunës së Bujanocit.

IV

Место рада је Општина Бујановац, Општинска управа, ул.К.Петровића бр.115, 17520 Бујановац.

Vendi i punës është Komuna e Bujanocit. Administrata komunle. Rr.L.Petroviq, nr. 115, 17520 Bujanoc.

V

За наведено радно место, радни однос се заснива на неодређено време.

Për vendin e theksuar të punës, marrëdhënia e punës themelohet në kohë të pacaktuar.

VI

Оглас о јавном конкурсy садржи податке о радном месту преузете из Правилника и условима за запослење на радном месту, као и у стручној оспособљености знања и вештина нарочито из области знања и вештина, које су за то радно место утврђене као посебне функционалне компетенције, које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, рок у коме се подносе пријаве на јавни конкурс, телефон и име особе задужене за давање додатних обавештења о јавном конкурсy, адреси на коју се пријаве подносе, као и податке о доказима који се подносе и прибављају уз пријаву.

Njoftimi për Konkursin publik për vendin e lirë përmban informacione për vendin e punës të marrë nga Rregullorja dhe kushtet për punësim në vendin e punës, si dhe për kompetencën profesionale të njohurive dhe aftësive, përkatësisht nga lëmia e njohurive dhe aftësive, të cilat janë të përcaktuar për atë vend pune si kompetenca funksionale të posaçme, të cilat vlerësohen në procedurën zgjedhore dhe mënyrën e verifikimit të tyre, afati i fundit për paraqitjen e aplikimeve për konkurs publik, telefoni dhe emri i personit përgjegjës për dhënien e informacionit shtesë në lidhje me konkursin publik, adresën në të cilën paraqiten aplikimet, si dhe informacione mbi provat e paraqitura dhe të marra me aplikim.

VII

Оглас о јавном конкурсy биће објављен на интернет презентацији www.bujanovac.rs и огласној табли Општинске управе општине Бујановац.

Njoftimi për Konkursin publik do të publikohet në faqen e internetit www.bujanovac.rs si dhe tabelën e shpalljeve të Administratës komunale të komunës së Bujanocit.

У најмање једним дневним новинама које се дистрибуирају за целу територију Републике Србије објавити обавештење о јавном конкурсy и адресу интернет презентације општине Бујановац на којој је објављен оглас.

Më së paku në një gazetë ditore e cila distribuohet në tërë terriorin e Republikës së Srbisë të shpallet njoftimi mbi Konkursin publik dhe adresën e faqes së internetit të komunës së Bujanocit në të cilën është shpallur Konkursi.

Рок за подношење пријава је 15 дана од дана оглашавања обавештења о јавном конкурсy у дневним новинама.

Afati i fundit për paraqitjen e aplikimeve është 15 ditë nga data e shpalljes së njoftimit të konkursit publik në shtypin ditor.

VIII

Ово Решење објавити на интернет презентацији и огласној табли Општинске управе општине Бујановац.

Ky Aktvendim shpallet në faqen e internetit dhe tabelën e njoftimeve të Administratës komunale të komunës së Bujanocit.

Образложење / Arsyetim

Одредбом чл.81. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 - др. Закон и 114/2021), прописано је да се извршилачко радно место попуњава трајним премештајем спровођењем, интерног конкурса, преузимањем службеника или заснивањем радног односа након спроведеног јавног конкурса. Одредбом чл.82.ст.4.истог Закона прописано је да ако се радно место не попуни ни преузимањем службеника, обавезно се спроводи јавни конкурс.

Ме диспозитен е нени 81. Лигит мби тѣ пунѣсуарит нѣ краhinат autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal (“G.zyrtare e RS”, nr. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 113/2017 – ligj.tj dhe 114/2021), përcaktohet që vendi i punës plotësohet me transferim të përhershëm duke zhvilluar, konkurs intern, marrjen e një zyrtari ose krijimin e punës me konkursi publik. Dispozita e neni 82, paragrafi 4 i të njëjtit ligj përcakton që nëse një vend i lirë nuk plotësohet edhe me marrjen e një zyrtari, detyrimisht zhvillohet konkursi publik.

На основу чл.11. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр.95/2016), јавни конкурс се спроводи ако извршилачко радно место није попуњено премештајем, интерним конкурсом или преузимањем службеника од другог послодавца из чл.4.Закона, односно из државног органа. Јавни конкурс се спроводи ради попуњава радних места службеника и намештеника, као и за пријем приправника.

Нѣ базѣ тѣ нени 11. тѣ Urdhëresa mbi zbatimin e konkursit intern dhe publik për plotësimin e vendeve të punës në krahinat autonome dhe njësitë e vetëadministrimit lokal (“G.zyrtare e RS”, nr. 95/2016), Konkursi publik zhvillohet nëse vendi i punës nuk plotësohet me transferim të përhershëm, me konkurs inter ose me marrjen e zyrtarit nga punëdhënësi tjetër nga neni 4.i Ligjit, gjegjësisht nga organi shtetëror. Konkursi publik zhvillohet për shkak të plotësimit të vendeve të punës për zyrtarët dhe shërbyesve, si dhe për pranimin e praktikantave.

Имајући у виду чињеницу да радно место наведено у тачки I овог решења и предвиђено Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Општинској управи Бујановац, број 02-14/22-03 од 11.02.2022. године, није попуњено, те да чланом 27 к. Закона у буџетском систему прописано да у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2023. године корисницима јавних средстава дозвољено је да без посебних дозвола и сагласности у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време и радни однос на одређено време у својству приправника до 70% укупног броја лица којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години (умањен за број новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника у тој календарској години), док о пријему новозапослених на неодређено време и одређено време у својству приправника изнад тог процента одлучује тело Владе, на предлог надлежног органа, уз претходно прибављено мишљење Министарства.

Duke marrur parasysh faktin që vendi i punës i theksuar në pikën I.тѣ кѣтиј Aktvendimi dhe që është paraparë me Rregulloren mbi organizimin e mbrendshëm dhe sistematizimin e Administratës komunale të Bujanocit, nr. 02-14/22-03 të datës 11.02.2022, dhe se ky vend nuk është i plotësuar dhe se Në nenin 27 k të ligjit mbi sistemin buxhetor është paraparë që në periudhën nga 1 janari 2021 deri më 31 dhjetor 2023, përdoruesit e fondeve publike lejohen të punësojnë në mënyrë të pacaktuar dhe në kohë të caktuar praktikant deri në 70% pa leje dhe pëlqime të veçanta në vitin aktual kalendarik. të personave të

ilëve u është ndërprerë punësimi për një kohë të pacaktuar në çdo bazë në vitin e kaluar kalendarik (reduktuar me numrin e punonjësve të rinj për një periudhë të pacaktuar dhe një periudhë të caktuar si praktikantë në atë vit kalendarik), ndërsa organi qeveritar vendos për pranimin e punonjësve të rinj për një kohë të pacaktuar dhe për një kohë të caktuar si praktikant mbi atë përqindje, me propozimin e organit kompetent, me mendimin e marrë më parë nga Ministria.

Начелник Општинске управе општине Бујановац одлучио као у диспозитиву овог Решења.

Kryeshefi i Administratës komunale të Bujanocit ka vendosur sikurse në dispozitivin e këtij Aktvendimi.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ БУЈАНОВАЦ
ADMINISTRATA KOMUNALE E KOMUNËS SË BUJANOCIT

Доставити – Тë i dorëzohet:

- Службенику за управљање људским ресурсима - зyrтарит menaxhimin e resurseve njerëzore, и - dhe
- Архиви – arkivit

Начелник - Kryeshefi,

Насим Рехеџи / Nasim Rexhepi

